

## **Отчет о работе первичной профсоюзной организации МДОУ ВМР «Детский сад комбинированного вида №1 «Ласточка»**

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 27 человек, что составляет 50% от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка профсоюза в сентябре текущего года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзе комитете работают 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора».

Проводилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию ДООУ).

В январе каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесенными по мере поступления вопросами.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профсоюза.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профсоюз МДОУ ВМР «Детский сад комбинированного вида №1 «Ласточка» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на заместителя заведующей по хозяйственной части и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных

интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и руководитель ДОО составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседании стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записи в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседании профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома – защита прав и интересов работников ДОО, профилактика профессионального выгорания, а так же организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОО. Своевременно педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок и сайт детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОО, материалами периодической печати - газетой «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Заседание профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупке подарков, цветов к значимым календарным праздникам - новый год,

8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилеем, рождением детей.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников и др).

Администрация и профсоюзный комитет уделяет внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогоднего корпоратива, Дня 8 марта, чествование юбиляров, рождение детей.

Принимали активное участие в акциях: «Окна Победы», «Окна России» и др.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

**Председатель первичной  
профсоюзной организации:**

**Старжевская С. Ю.**